**[company name]**

Reģistrācijas numurs / registration number: [●]

[legal address]

**PERSONĀLA OPCIJU NOTEIKUMI/ PERSONNEL OPTION TERMS**

*(Apstiprināti ārkārtas dalībnieku sapulcē [●] (protokols Nr. [●]/*

*Approved at the extraordinary shareholders’ meeting on [●] (minutes No. [●])*

**Vieta/ Place:** [●]/ [●]

**Datums/ Date:** [●]

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **[company name]**, reģistrācijas numurs: [●] (“**Sabiedrība**”), ir ieviesusi/ieviesīs jaunu Sabiedrības daļu kategoriju – B kategorijas daļas – ar mērķi noteikt personāla opciju konversiju, kas laiku pa laikam saskaņā ar šiem noteikumiem tiek izdotas Sabiedrības darbiniekiem [un valdes locekļiem]. | **[company name]**, registration number: [●] (“**Company**”),has introduced/ will be introducing a new class of the shares – B class shares - held by the Company with the aim to regulate the conversion of personnel options issued from time to time pursuant to the terms listed below to the employees [and the Management Board members] of the Company. |
|  | **Personāla opciju izlaišanas mērķis** | **The purpose for the issuance of personnel options** |
|  | Sabiedrības personāla opciju izlaišanas mērķis ir atlīdzināt Sabiedrības vadošajiem darbiniekiem [un valdes locekļiem] par veiksmīgiem darba rezultātiem un lojalitāti Sabiedrībai, motivēt Sabiedrības darbiniekus rūpēties par Sabiedrības darbības attīstību ilgtermiņā, kā arī palielināt Sabiedrības darbinieku ieinteresētību Sabiedrības efektīvā pārvaldīšanā. | The purpose of issuing the personnel options is to compensate the Company's senior employees [and Management Board members] for the successful work results and loyalty to the Company, to motivate the Company's employees to take care of the Company's long-term development, as well as to increase Company’s employees’ interest in the efficient management of the Company. |
|  | Atbilstoši Komerclikuma noteikumiem, personāla opciju piešķiršana papildus jau esošajai Sabiedrības darba samaksas un citu labumu sistēmai, dod tiesības Sabiedrības personāla opciju turētājam iegūt noteiktu skaitu Sabiedrības jaunās emisijas B kategorijas pamatkapitāla daļas (turpmāk šo noteikumu ietvaros – daļas) un ienākumus no šīm daļām, tādējādi motivējot personāla opciju turētājus aizvien labāku rezultātu sasniegšanā ilgākā laikā posmā, viņus ieinteresējot Sabiedrības sekmīgas un ilgtspējīgas turpmākās darbības nodrošināšanā un Sabiedrības vērtības palielināšanā. | According to the Commercial Law, granting of the personnel options in addition to the existing remuneration and system of other benefits in the Company grants the Company’s options holder rights to acquire exact number of the newly issued class B shares of the Company (further in these terms – the shares) and an income from these shares, thus, motivating the options holders to achieve even better results in long term and ensuring their interest in more successful and sustainable operation of the Company and increasing the value of the Company. |
|  | **Personāla opciju skaits** | **Number of the personnel options** |
|  | [Sabiedrība izlaiž [●] personāla opcijas]/ [Personāla opciju skaits atbilst B kategorijas daļu skaitam, ko Sabiedrība izlaiž un tur ar mērķi piešķirt personālam]. | [The Company issues [●] personnel options]/ [The number of the personnel options corresponds to the number of B class shares that the Company issues and holds with the aim to grant them to the personnel]. |
|  | **Personāla opciju segšanai paredzēto pamatkapitāla daļu skaits, nominālvērtība, kategorija un tajās nostiprinātās tiesības** | **Number of the shares in the share capital allocated to cover the personnel options, nominal value, class and rights vested in the particular class** |
|  | [Visu Sabiedrības personāla opciju segšanai ir paredzētas[●] B kategorijas daļas ar katras daļas nominālvērtību EUR [●]]/ Atbilstošs B kategorijas daļu skaits ar vienas daļas nominālvērtību EUR [●] ir paredzēts, lai segtu visas Sabiedrības personāla opcijas]. | [●] B class shares of the Company with a nominal value of EUR [●] per share are allocated to cover all the personnel options of the Company]/ [A corresponding number of the B class shares of the Company with a nominal value of EUR [●] per share is allocated to cover all the personnel options of the Company]. |
|  | Katra personāla opcijas konversijas rezultātā iegūtā Sabiedrības B kategorijas daļa piešķir dalībniekam tiesības uz dividendes saņemšanu, likvidācijas kvotas saņemšanu, taču bez balsstiesībām dalībnieku sapulcē. | Each class B share of the Company acquired as a result of the conversion of the personnel option grants the shareholder rights to receive dividends and liquidation quota[[1]](#footnote-1) but without the voting rights at the general meeting of the shareholders. |
|  | **Personu loks, kuras var iegūt personāla opcijas** | **Persons who may acquire the personnel options** |
|  | Sabiedrības personāla opcijas ir tiesīgi iegūt tikai tie Sabiedrības esošie darbinieki [un valdes locekļi], kuri atbilst šajos noteikumos izvirzītajiem nosacījumiem, un ja Sabiedrības valde ir pieņēmusi attiecīgu lēmumu. [Attiecībā uz Sabiedrības valdes locekļiem lēmumu par personāla opciju piešķiršanu pieņem Sabiedrības dalībnieku sapulce]. Taču gan Sabiedrības valdei, [gan dalībnieku sapulcei] ir tiesības, bet ne pienākums apstiprināt personāla opciju piešķiršanu attiecīgi Sabiedrības darbiniekiem [un valdes locekļiem], un šie noteikumi nekādā veidā nedod tiesības Sabiedrības darbiniekiem [un valdes locekļiem] prasīt attiecīgi Sabiedrības valdi [un dalībnieku sapulci] piešķirt viņiem personāla opcijas. | The current employees [and Management Board members] of the Company that meet the criteria of these terms are entitled to acquire the personnel options of the Company, subject to a respective resolution of the Management Board of the Company. [With respect to the Management Board members of the Company resolution on granting the personnel options is adopted by the general meeting of shareholders of the Company]. However, both the Management Board [and the general meeting of shareholders] of the Company have rights but not an obligation to approve granting of the personnel options to accordingly employees [and the Management Board members] of the Company, and these terms in no way give right to the employees [and Management Board members] of the Company to request accordingly the Management Board [and general meeting of shareholders] of the Company to grant the personnel options to them. |
|  | Pamatojoties uz attiecīgu Sabiedrības valdes [un dalībnieku sapulces] lēmumu (skat. 5.1. punktu) tiesības saņemt Sabiedrības personāla opcijas ir tiem Sabiedrības darbiniekiem [un valdes locekļiem], kuri atbilst šādiem nosacījumiem: | Based on a respective decision of the Management Board [and the general meeting of shareholders] of the Company (please see Clause 5.1) only the employees [and Management Board members] of the Company that meet the below requirements have rights to acquire the personnel options of the Company[[2]](#footnote-2): |
|  | darbinieks ir spēkā esošās darba tiesiskās attiecībās ar Sabiedrību [vai persona ieņem valdes locekļa amatu Sabiedrībā]; | an employee has a valid employment relationship with the Company [or a person takes the Management Board member’s position in the Company]; |
|  | darbinieks ir bijis darba attiecībās [vai ieņēmis Sabiedrības valdes locekļa amatu] ar Sabiedrību vismaz [●] kalendāros mēnešus pirms Sabiedrības personāla opciju piešķiršanas. | the employee has been employed by [or taken position of a Company’s Management Board member of] the Company at least [●] calendar months before the Company’s personnel options are granted. |
|  | Personai piešķirtās Sabiedrības personāla opcijas tiek anulētas, Sabiedrības valdei izdarot attiecīgu ierakstu Sabiedrības personāla opciju reģistrā, šādos gadījumos [(skaidrības labad attiecībā uz Sabiedrības valdes locekli attiecīgs ieraksts personāla opciju reģistrā tiek veikts pēc attiecīga dalībnieku sapulces lēmuma)]: | The Management Board annuls the personnel options granted to the person by making a respective entry in the register of the personnel options in the following events [(for avoidance of doubt, with respect to the Management Board member of the Company the respective entry in the register of personnel options is made only after a respective decision of the general meeting of shareholders)]: |
|  | izbeidzoties darba tiesiskajām attiecībām (jebkādu iemeslu dēļ, t.sk. darbiniekam vienpusēji uzteicot darba līgumu) [vai pēc valdes locekļa atsaukšanas vai atkāpšanās no amata (jebkādu iemeslu dēļ)]; vai | upon termination of the employment relationship (on any grounds, including by terminating the employment agreement upon the employee’s notice) [or upon revocation or resignation of the Management Board member from the position (on any grounds)]; or |
|  | darbinieka [vai valdes locekļa] rīcība attiecībā pret Sabiedrību bijusi neētiska (tai skaitā, bet ne tikai: persona rupji pārkāpusi darba vai cita veida līgumu vai noteikto darba kārtību vai rīkojusies prettiesiski, ar ļaunu nolūku vai pretēji labiem tikumiem, veicot darba vai amata pienākumus bijusi alkohola, narkotiku vai toksiska reibuma stāvoklī, rupji pārkāpusi Sabiedrības iekšējos noteikumus un/vai politikas (ieskaitot AML politikas, korupcijas novēršanas politikas u.c.); vai | conduct of the employee [or the Management Board member] towards the Company has been unethical (including but not limited: the person has grossly violated the employment or other type contract or the work regulations, or has acted unlawfully, with malicious intent or contrary to good virtues, has carried out his/her position or job duties under the influence of alcohol, narcotics or toxic substances, has grossly violated the Company’s internal regulations and/or policies (including the AML policies, corruption prevention policies and the like); or |
|  | Sabiedrības darbinieks [vai valdes loceklis] ir nodarījis būtiskus zaudējumus Sabiedrībai, tai skaitā Sabiedrības reputācijai. | the employee [or the Management Board member] has caused material loss to the Company, including to the reputation of the Company. |
|  | Sabiedrības darbinieks [vai valdes loceklis] ir izdarījis būtisku šo personāla opciju noteikumu pārkāpumu un nav novērsis pārkāpumu 14 (četrpadsmit) dienu laikā no Sabiedrības brīdinājuma vēstules saņemšanas dienas. | the employee [or the Management Board member] of the Company has committed a material breach of these personnel option terms and has not remedied the breach within 14 (fourteen) days from the date of receipt of the Company's warning letter. |
|  | Sabiedrības valde ar savu lēmumu ir tiesīga konstatēt Sabiedrības darbinieka pārkāpumu (4.3.2. un 4.3.3. punktos minētie gadījumi) un pieņemt lēmumu par piešķirto Sabiedrības personāla opciju anulēšanu. [Lai novērstu šaubas, Sabiedrības valdes locekļa pārkāpums var tikt konstatēts ar attiecīgu Sabiedrības dalībnieku sapulces lēmumu par pārkāpumu un Sabiedrības piešķirto personāla opciju anulēšanu.] | By a resolution, the Management Board of the Company is entitled to establish the breach by the employee of the Company (events mentioned in Clauses 4.3.2 and 4.3.3) and to resolve on annulment of the granted personnel options of the Company. [For avoidance of doubt, the breach by the Management Board member of the Company can be established by a respective resolution on the breach and annulment of the granted personnel options of the Company by the general meeting of shareholders of the Company.] |
|  | **Personāla opciju piešķiršanas un nodošanas kārtība** | **Procedure for granting and transferring the personnel options** |
|  | Sabiedrības valde ar savu lēmumu ir tiesīga piešķirt Sabiedrības darbiniekam personāla opcijas. [Attiecībā uz Sabiedrības valdes locekļiem lēmumu par Sabiedrības opciju piešķiršanu pieņem Sabiedrības dalībnieku sapulce.] Apmainot personāla opcijas pret Sabiedrības daļām, katrs Sabiedrības personāla opciju turētājs saņemtu tādu Sabiedrības daļu skaitu, kas atbilst attiecīgajam darbiniekam [vai valdes loceklim] piešķirto personāla opciju skaitam, atbilstoši šajos noteikumos izvirzītajiem nosacījumiem. | By a resolution, the Company’s Management Board is entitled to grant the employee the personnel options of the Company. [With respect to the Management Board members of the Company, the resolution on granting the personnel options of the Company is taken by the general meeting of shareholders of the Company.] By exchanging the personnel options for the shares of the Company, each holder of the personnel options of the Company would receive the number of the Company’s shares that corresponds to the number of the personnel options granted to the particular employee [or the Management Board member] in accordance with the conditions set in these terms. |
|  | 3 (trīs) darba dienu laikā no valdes [vai dalībnieku sapulces] lēmuma pieņemšanas: (1) Sabiedrības valdei ir pienākums ierakstīt ziņas par personāla opciju turētāju Sabiedrības personāla opciju turētāju reģistrā un (2) Sabiedrības valde nodrošina, ka darbinieks [vai valdes loceklis], kuram ir piešķirtas personāla opcijas, pievienojas dalībnieku līgumam, kas noslēgts starp Sabiedrības dalībniekiem (“**Dalībnieku līgums**”). | Within 3 (three) business days as of the resolution by the Management Board [or the general meeting of shareholders]: (1) the Management Board of the Company shall enter information about the option holder in the register of the personnel options of the Company and (2) the Management Board of the Company ensures that the employee [or the Management Board member] to whom the personnel options have been granted accedes the Shareholder’s Agreement concluded between the shareholders of the Company (“**Shareholders Agreement**”)[[3]](#footnote-3). |
|  | Sabiedrības darbinieks [un valdes loceklis] kļūst par Sabiedrības personāla opciju turētāju no brīža, kad ziņas par attiecīgo personāla opciju turētāju ir ierakstītas Sabiedrības personāla opciju turētāju reģistrā un darbinieks [un valdes loceklis] ir parakstījis Dalībnieku līgumu (“**Opciju turētājs**”). | The employee [and the Management Board member] of the Company becomes the holder of the personnel options of the Company with the moment the information on the respective personnel option holder is entered in the register of the personnel option holders of the Company and the employee [and the Management Board member] has signed the Shareholders’ Agreement ( “**Option Holder**”). |
|  | Sabiedrības valde pēc Opciju turētāja ierakstīšanas Sabiedrības personāla opciju turētāju reģistrā Opciju turētājam izsniedz paziņojumu par Opciju turētājam piešķirtajām Sabiedrības personāla opcijām (“**Paziņojums Opciju turētājam**”), kurā ietver šādu informāciju: | After entering the Option Holder in the register of the personnel option holders, the Management Board issues a notice to the Option Holder regarding the personnel options of the Company granted to the Option Holder (“**Notice to the Option Holder**”), containing the following information: |
|  | Informāciju par Opciju turētāju; | Information on the Option Holder; |
|  | Opciju turētājam piešķirto personāla opciju skaitu; | Number of the personnel options granted to the Option Holder; |
|  | Datumu, ar kuru Opciju turētājam tiek piešķirtas personāla opcijas; | Date as of which the personnel options have been granted to the Option Holder; |
|  | Datumu, ar kuru Opciju turētājam ir tiesības izlietot piešķirtās personāla opcijas; | Date as of which the Option Holder may use the granted personnel options; |
|  | Datumu, līdz kuram Opciju turētājam ir tiesības izlietot piešķirtās personāla opcijas (“**Izlietošanas periods**”); | Date by which the Option Holder has rights to use the granted personnel options (“**Exercise Term**”); |
|  | Personāla opciju izlietošanas rezultātā iegūstamo Sabiedrības B kategorijas daļu skaitu. | Number of class B shares of the Company to be acquired as a result of using the personnel options. |
|  | Personāla opcijas nav atsavināmas un tās nav mantojamas. Personāla opcijas nedrīkst ieķīlāt vai apgrūtināt ar lietu vai saistību tiesībām. | Personnel options may not be alienated or inherited. Personnel options shall not be pledged or encumbered with rights in rem or law of obligations. |
|  | Personāla opcijas Opciju turētājam tiek piešķirtas bez maksas. | Personnel options are granted to the Option Holders without payment. |
|  | **Katras personāla opcijas izlietošanas rezultātā iegūstamo daļu skaits un vienas daļas cena** | **Number of shares to be acquired as a result of exercising each personnel option and price per share** |
|  | Viena piešķirtā personāla opcija Opciju turētājam dod tiesības iegūt vienu Sabiedrības B kategorijas daļu. | One personnel option grants the Option Holder rights to acquire one class B share of the Company. |
|  | Opciju turētāji, izlietojot savas personāla opcijas, ir tiesīgi iegūt Sabiedrības jaunā laidiena B kategorijas daļas bez maksas/ par daļu nominālvērtību – EUR [●] par vienu daļu. | When exercising their personnel options, the Option Holders are entitled to acquire the newly issued B class shares of the Company for no fee/ share nominal value - EUR [●] per one share. |
|  | Sabiedrība izlaiž jaunās B kategorijas daļas uz Sabiedrības nesadalītās peļņas rēķina (Komerclikuma 197.panta pirmās daļas 2.punkta kārtībā, pamatkapitālā daļēji vai pilnībā ieskaitot pozitīvo starpību starp pašu kapitālu un summu, ko veido pamatkapitāls un rezerves, kuras saskaņā ar likumu nedrīkst ieskaitīt pamatkapitāla palielināšanai).[[4]](#footnote-4) | The Company issues the new B class shares using the Company’s profit kept as retained earnings (pursuant to Section 197, Part 1, Clause 2 of the Commercial Law – by transferring all or part of the positive difference between the equity capital and the amount of the share capital and those reserves that may not be used for the share capital increase). |
|  | **Personāla opciju izlietošanas kārtība un termiņš** | **Procedure and term for exercising the personnel options** |
|  | Sabiedrības personāla opciju turēšanas minimālais termiņš no to piešķiršanas brīža līdz dienai, kad Opciju turētājs ir tiesīgs uzsākt opciju tiesību izlietošanu, ir [●] mēneši (“**Turēšanas periods**”). | The minimum term for holding the personnel options of the Company from the moment of granting of the personnel option till the day when the Option Holder is entitled to start exercising the option rights is [●] months[[5]](#footnote-5) (“**Holding Period**”). |
|  | Pēc tam, kad ir beidzies Turēšanas periods, Opciju turētājs ir tiesīgs iegūt Sabiedrības jaunā laidiena B kategorijas daļas, iesniedzot par to pieteikumu Sabiedrībai (“**Pieteikums pamatkapitāla daļu iegūšanai**”). | When the Holding Period is over the Option Holder is entitled to acquire the newly issued B class shares of the Company by filing an application to the Company (“**Application to acquire the shares of the share capital**”). |
|  | Opciju turētājs ir tiesīgs izlietot tam piešķirtās personāla opcijas, sākot ar nākamo darba dienu pēc Turēšanas perioda līdz brīdim, kad iestājas Paziņojumā Opciju turētājam noteiktais Izlietošanas perioda termiņš. Personāla opcijas, kas nav izlietotas līdz Izlietošanas perioda beigām, tiek anulētas, valdei par to veicot attiecīgu ierakstu Sabiedrības personāla opciju turētāju reģistrā [(skaidrības labad attiecībā uz Sabiedrības valdes locekli attiecīgs ieraksts personāla opciju reģistrā tiek veikts pēc attiecīga dalībnieku sapulces lēmuma)]. | The Option Holder is entitled to exercise the personnel option starting from the next business day after the Holding Period and up until the expiry of the Exercise Term as set in the Notice to the Option Holder. When the Exercise Term expires, the Management Board annuls the unused personnel options by making a respective entry in the register of the personnel option holders of the Company [(for avoidance of doubt, with respect to the Management Board member of the Company the respective entry in the register of personnel options is made only after a respective decision of the general meeting of shareholders)]. |
|  | Sabiedrības valdei ir pienākums izdarīt ierakstu dalībnieku reģistrā vai celt motivētus iebildumus pret ieraksta izdarīšanu ne vēlāk kā nākamajā darba dienā pēc tam, kad tā saņēmusi Pieteikumu pamatkapitāla daļu iegūšanai no Opciju turētāja, ierakstot Opciju turētāju kā Sabiedrības daļu īpašnieku, kuras iegūtas opciju konversijas rezultātā. Valde atsaka ieraksta izdarīšanu dalībnieku reģistrā, ja daļu iegūšana notikusi pretēji šiem noteikumiem vai, ja Opciju turētājam piešķirtās opcijas ir anulētas saskaņā ar šo noteikumu 4.3. punktu. | The Management Board of the Company must make an entry in the shareholders’ register or raise grounded objections against making such entry not later than on the next business day after receipt of the Application to acquire the shares of the share capital from the Option Holder, by entering the Option Holder as the shareholder of the Company, who has acquired the share of the Company as a result of the conversion of the personnel options. The Management Board refuses to make the entry in the shareholders’ register of the Company if the acquisition of the shares has taken place contrary to these terms or the personnel options held by the Option Holder have been annulled pursuant to Clause 4.3 of these terms.[[6]](#footnote-6) |
|  | Visas tiesības, kuras pienākas dalībniekam kā Sabiedrības B kategorijas daļu ieguvējam, tiek iegūtas ar brīdi, kad: (1) Opciju turētājs ir ierakstīts Sabiedrības dalībnieku reģistra nodalījumā un (2) ar nosacījumu, ka Opciju turētājs ir pievienojies Dalībnieku līgumam un Dalībnieku līgums attiecībā uz Opciju turētāju ir spēkā. | All rights that pertain to the shareholder as the acquirer of class B shares of the Company are acquired at the moment when: (1) the Option Holder has been registered in the shareholders’ register section of the Company and (2) on condition that the Option Holder has joined the Shareholders’ Agreement of the Company and the Shareholders’ Agreement is in force for the Option Holder. |
|  | Triju darba dienu laikā pēc jaunā dalībnieku reģistra nodalījuma parakstīšanas Sabiedrības valde iesniedz komercreģistra iestādei pieteikumu par izmaiņām dalībnieku reģistrā. Pieteikumam pievieno pēdējo sabiedrības dalībnieku reģistra nodalījumu. Pieteikumā valde apliecina, ka ir ievēroti Komerclikuma un Sabiedrības statūtu noteikumi par daļas atsavināšanu. | Within three business days as of signing the new section of the shareholders’ register of the Company the Management Board of the Company files an application to the Company Register to notify the changes in the shareholders’ register of the Company. In the application, the Management Board of the Company confirms that all the terms regarding the alienation of the share as stipulated by the Commercial Law and the Articles of Association of the Company have been complied with. |
|  | **Opciju atsaukums** | **Call option** |
|  | Gadījumā, ja Opcijas turētājs ir izmantojis personāla opcijas un ieguvis Sabiedrības B kategorijas daļas, kam sekojoši iestājas kāds no 4.3. punkta apakšpunktā minētajiem gadījumiem, Sabiedrībai ir tiesības jebkurā laikā pieprasīt, lai Opcijas turētājs atdod savas Sabiedrības B kategorijas daļas. Sabiedrības valde ir tiesīga konstatēt darbinieka pārkāpumu (4.3.1., 4.3.3. un 4.3.4. punktā minētajos gadījumos) un lemt par 8.2. punktā noteiktā pienākuma izpildi. [Sabiedrības valdes locekļa pārkāpumu var konstatēt ar attiecīgu Sabiedrības dalībnieku sapulces lēmumu par pārkāpumu un 8.2. punktā noteiktā pienākuma izpildi.] | In case the Option holder has used the personnel options and acquired the Class B shares in the Company, following which any of the circumstances set out in sub-clauses of Clause 4.3 occurs, the Company is entitled at any time to request that the Option holder surrenders its Class B shares in the Company. The Management Board of the Company shall be entitled to establish a breach by the employee (cases mentioned in Clauses 4.3.1., 4.3.3 and 4.3.4) and decide on the fulfilment of the obligation set out in Clause 8.2 below. [The breach by the Management Board member of the Company can be established by a respective resolution on the breach and fulfilment of the obligation set out in Clause 8.2.] |
|  | 8.1.punktā minētajā gadījumā Sabiedrība nosūtīs Opcijas turētājam rakstisku pieprasījumu atdot savas Sabiedrības daļas, un Opcijas turētājs ar šo apņemas rakstiski atdot savas Sabiedrības daļas bez atlīdzības un parakstīt visus citus dokumentus un veikt visas citas nepieciešamās darbības, ko Sabiedrība var pamatoti pieprasīt, lai realizētu opciju atsaukumu, 3 (trīs) darba dienu laikā pēc Sabiedrības pieprasījuma saņemšanas, kā rezultātā Sabiedrība iegūs Opcijas turētāja daļas. | In the event referred to in Clause 8.1, the Company will send a written request to the Option holder to surrender his/her shares in the Company and the Option holder hereby undertakes to surrender in writing his/her shares in the Company for no consideration and sign all other documents and take all other necessary actions as may be reasonably requested by the Company to effect the call option within 3 (three) business days of receipt of a request from the Company, which will result in the Company acquiring the shares of the Option holder. |
|  | No opciju atsaukuma paziņojuma datuma Opcijas turētājs nav tiesīgs izmantot savas dalībnieka tiesības, tostarp tiesības saņemt dividendes. | As of the date of the call option notice, the Option holder shall not be entitled to use any of its shareholder’s rights, including the right to receive dividends. |
|  | **Pielikumi**: | **Annexes:** |
|  | Paziņojums Opciju turētājam – 1 eks. uz 1 lapas; | Notice to the Option Holder – 1 copy on 1 page; |
|  | Pieteikums pamatkapitāla daļu iegūšanai – 1 eks. uz 1 lapas. | Application to acquire the shares of the share capital – 1 copy on 1 page. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[●]**

Valdes loceklis / Management Board member

**[company name]**

Reģistrācijas numurs / registration number: [●]

[legal address]

**PAZIŅOJUMS OPCIJU TURĒTĀJAM/ NOTICE TO OPTION HOLDER**

*saskaņā ar [date] [company name] ārkārtas dalībnieku sapulces apstiprinātajiem Sabiedrības personāla opciju izlaišanas noteikumiem un Sabiedrības valdes [date] lēmumu par personāla opciju piešķiršanu/ in accordance with Personnel Option Terms approved on [●] by the Extraordinary General Meeting of shareholders of [●] and the decision of the Management Board of the Company on granting of personnel options of [●]*

|  |  |
| --- | --- |
| **Opciju turētājs/ Option holder** | |
| Vārds, uzvārds/ Name, surname: |  |
| Personas kods/ personal identity code: |  |
| Dzīvesvietas adrese/ residence address: |  |
| E-pasta adrese/ e-mail address: |  |
| Kopējais personāla opciju skaits/ Total number of personnel options: |  |
| Kopējais iegūstamo pamatkapitāla daļu skaits/ Total number of acquired shares: |  |
| Datums, ar kuru tiek piešķirtas personāla opcijas/ Date of granting the personnel options: |  |
| Datums, ar kuru ir tiesības izlietot piešķirtās personāla opcijas/ Date, as of which there is a right to use the granted personnel options: |  |
| Datums, līdz kuram ir tiesības izlietot piešķirtās personāla opcijas/ Date until which there is a right to use the granted personnel options: |  |
| Iegūstamo pamatkapitāla daļu skaits/ Number of shares to be acquired: |  |

Datums/ Date:

Vieta/Place:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**[●]**

Valdes loceklis / Management Board member

**[company name]**

Reģistrācijas numurs / registration number: [●]

[legal address]

**PIETEIKUMS PAMATKAPITĀLA DAĻU IEGŪŠANAI/ APPLICATION FOR ACQUISITION OF SHARES**

|  |  |
| --- | --- |
| **Opciju turētājs/ Option holder** | |
| Vārds, uzvārds/ Name, surname: |  |
| Personas kods/ personal identity code: |  |
| Dzīvesvietas adrese/ residence address: |  |
| E-pasta adrese/ e-mail address: |  |
| Personāla opciju skaits/ number of personnel options: |  |
| Iegūstamo pamatkapitāla daļu skaits/ number of shares to be acquired: |  |
| Iegūstamo pamatkapitāla daļu apmaksa/ payment for the acquired shares: |  |
|  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Ar šo apliecinu: | Hereby I confirm: |
| 1. ka izlietojot sev piešķirtās personāla opcijas, ar šo parakstos uz [●] [company name] B kategorijas pamatkapitāla daļām; | 1. that by exercising the personnel options granted to me, I hereby subscribe for [●] Class B shares of [company name][[7]](#footnote-7); |
| 1. šī pieteikuma dienā es esmu [company name] darbinieks un atbilstu kritērijiem, kuri noteikti Sabiedrības personāla opciju noteikumos; | 1. that on the date of this application, I am an employee of [company name] and I meet the criteria set out in the Company's Personnel Options Terms; |
| 1. ka esmu informēts par [company name] statūtu noteikumiem par tiesībām, kuras piešķir B kategorijas pamatkapitāla daļas; | 1. that I am informed about the provisions of the Articles of Association of [company name] regarding the rights appended to the category B shares; |
| 1. ka esmu parakstījis pievienošanās paziņojumu dalībnieku līgumam, kas noslēgts starp [company name] dalībniekiem. | 1. that I have signed the deed of accession to the shareholders’ agreement concluded between the shareholders of [company name]. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(datums/ date) (vieta/place) [name and surname]

1. NOTE TO DRAFT: The rights to receive liquidation quota can be excluded the same as voting rights. Please consider, if necessary. [↑](#footnote-ref-1)
2. NOTE TO DRAFT: The requirements to qualify for obtaining share options may be set as necessary for the specific case. [↑](#footnote-ref-2)
3. NOTE TO DRAFT: If there is a shareholders agreement in the Company containing specific provisions regarding Company’s governance, it would be advisable that the option holders joint such agreement (effective upon exercise of the options). [↑](#footnote-ref-3)
4. NOTE TO DRAFT: Alternatively, the share capital can be increased by admitting new shareholders (option holders), who shall make a cash contribution into the share capital of the company (a price of the newly issued shares). [↑](#footnote-ref-4)
5. NOTE TO DRAFT: To gain benefits from tax exemption, the period should be no less than 12 months. [↑](#footnote-ref-5)
6. NOTE TO DRAFT: Alternatively, in case the shares are not yet issued, the following wording should be used: “Following the receipt of the Application to acquire the shares of the share capital within 10 (ten) business days: (i) the Company shall convene a Company’s shareholders meeting and the shareholder(-s) shall adopt a decision on increase of the Company’s share capital by the amount of the share price, and the Option holder shall subscribe for the new shares corresponding to the amount of the shares; (ii) the Option holder shall pay the share price as a subscription fee under the shareholder’s decision on the share capital increase within 2 (two) business days as of the shareholder’s decision on the share capital increase is adopted; (iii) the Option holder shall sign a shareholder’s agreement with the shareholder (-s), if so requested by the shareholder (-s) and in a form as proposed by the shareholder (-s); (iv) the Option holder shall sign all other documents and take all other necessary actions as may be reasonably requested by the Company and / or the shareholder in order to give effect to the personnel options. [↑](#footnote-ref-6)
7. NOTE TO DRAFT: Alternative option: “that by exercising the personnel options granted to me, I hereby wish to make a contribution into the share capital of the Company in order to acquire [●] Class B shares of the Company” [↑](#footnote-ref-7)